

Chapa- RENOVAÇÃO

Lema- TRANSPARÊNCIA

PROPOSTAS:

- 1- Manter as conquistas da antiga diretoria e apresentar novas ideias.
- 2- Reajuste de salário real, (não só a infração).
- 3- Gratificação por tempo de serviço após o quinto (5º) ano; (1% ao ano).
- 4- Lutar pela insalubridade nos setores que realmente precisam.
- 5- Adicional para funcionário que exerça mais de uma função.
- 6- Justificar atrasos no registro do ponto para pais e mães que tem filhos no CMEIS (Centros Municipais de Educação Infantil), em decorrência do novo horário de atendimento dos mesmos.
- 7- Balanço geral a cada sessenta dias para acompanhamento (exposta no mural).
- 8- Parcerias com escritório de advocacia para esclarecimento de dúvidas.
- 9- Parceria com empresas para obter descontos para funcionários e associados.
- 10- Promoções para a arrecadação de fundos para o sindicato.
- 11- Manter sempre o diálogo com a diretoria para futuras negociações.
- 12- Investimento na área de lazer na Sede Social.
- 13- Recreações para sócios e funcionários.
- 14- Serão decididas em Assembleia todas as decisões que beneficiarão os funcionários.
- 15- Licença prêmio a cada cinco anos trabalhados (30 dias de descanso remunerado).
- 16- Esforçar para conseguir maior número possível de associados para o Sindicato.

Marcos Inácio de Oliveira