

# TRABALHADORES UNIDOS

AVANÇOS GARANTIDOS

## 20 COMPROMISSOS QUE ASSUMIMOS

1. Defesa da criação do adicional de penosidade;
2. Defesa de revisões no Plano de Carreiras, Empregos e Salários (Lei nº 2076/2011);
3. Vigilância e cobrança sobre a EMDUR para que a partir de julho ela solicite a inclusão dos trabalhadores e trabalhadoras da empresa pública no sistema gerenciado pela CAST; (Conforme mudanças feitas com a criação da Lei nº 2082/2014)
4. Defesa da implantação do nível 3 do Salário Mínimo Regional (hoje temos o nível 2);
5. Defesa de regulamentação da Fábrica de Artefatos de Cimento em cláusula específica no Acordo Coletivo 2015/2016;
6. Defesa da implantação de Participação nos Lucros e Resultados (PLR);
7. Defesa do Vale Cultura para a classe trabalhadora;
8. Valorização do vale assiduidade;
9. Valorização do vale alimentação;
10. Valorização do vale natalino;
11. Defesa de GANHOS REAIS salariais;
12. Defesa do quinquênio (5% a cada cinco anos), com vigilância para que não ocorra seu fim;
13. Em 2016 procurar todos os candidatos a prefeito e apresentar a eles documento com compromissos a serem assumidos com a classe trabalhadora da EMDUR, conforme foi feito pelo sindicato em 2012;
14. Defender o fortalecimento e a modernização do refeitório e continuação no fornecimento de refeições para trabalhadores e trabalhadoras dos cemitérios e rodoviária;
15. Manter a não obrigação do trabalho aos sábados;
16. Defesa da criação de Licença Prêmio, com regulamentação similar ao aplicado aos servidores estatutários municipais;
17. Continuação de investimentos na sede social, seguindo o que tem sido feito desde 2007 pelo sindicato;
18. Manter o adicional de difícil acesso;
19. Defender junto a EMDUR formas de evitar atrasos no fornecimento de uniformes e EPIs;
20. Defender a manutenção das conquistas obtidas de 2007 pra cá e procurar avançar rumo a outras conquistas.

*Miguel AT5*